

心扶弱勢 克難愛同行

善團創辦人膺「服務大獎」 張建宗讚「選難行但有意義的路」

【記者 陳文華】香港青年協會昨日向6名優秀青年頒發「服務大獎」，6位得獎者中，有4人為社企或慈善團體創辦人，服務瀕臨邊緣的慈善團體「全仁中醫」創辦人歐卓榮、服務瀕臨邊緣的慈善團體「全仁中醫」創辦人歐卓榮、服務長者的機緣社創辦人陳浩民，以及服務少數族裔的社企「愛同行」創辦人周彩紅，均以張建宗的話來說是「選難行但有意義的路」。

「我接觸到最年少的吸毒者好可惜，有很多瀾藥年輕家庭，生活問題，像是被種下一粒希望的種子。」周彩紅開設中醫診所，並同機構合作開展外展服務，以助沉淪毒海的青年擺脫毒癮。

周彩紅棄厚職助基層婦

堅信「施比受更有福」的周彩紅於2014年放棄從事了8年的社工行業，由享受高薪厚職的管理層，變為年輕創業者，成立社企「微型森林」，只為繼續在前線服務基層婦女。「微型森林」為弱勢婦女提供藝術設計的培訓及相關工作機會，讓她們發展創作潛能之餘，以更加平等、受人尊重的方式參與社會工作。

「微型森林」至今已為超過30位單親媽媽提供培訓，讓她們成為獨當一面的「設計師媽媽」。接受社企服務的婦女更協助策劃逾100場工作坊，向超過1,000名參加者傳授栽種技巧，逐漸建立自信，重投職場。

然而社企運營並不容易，周彩紅憶述最初創業時，拿出自己全部70萬元積蓄投入，兩年間未受過任何政府資助，持續向基層婦女提供免費培訓，包括40小時至80小時的「生命轉化課程」，教授基礎



香港青年協會昨頒發「香港青年服務大獎」。

技巧。在堅持運作兩年後，「微型森林」才逐漸被人認知，團隊依靠幫公司或機構製作果籃、負責周年晚宴現場佈置等項目維持收支平衡。

陳浩民培育「老友」展活力

另一名得獎者陳浩民，自小由祖父母照顧，與家中長者關係深厚，眼見時下年輕人「少年不識『老』滋味」，為培養青年人對長者有同理心，打破跨代隔膜，陳浩民創立「歷耆者」，透過舉辦高齡體驗活動，讓年輕人切身感受長者駝背、視力模糊、行動不便的困擾，加深年輕人對長者的關懷與了解。

他亦透過招募長者導師培訓他們帶領活動，做到「老有所長」，實踐活齡價值。「歷耆者」成立初期，一度面對財政

困難，開始半年內沒有任何收入，但陳浩民堅持不懈令「歷耆者」漸上軌道，並能持續改善長者生活。自2012年起，「歷耆者」舉辦了超過500場活動，為逾2萬人帶來「歷耆」體驗。機構更培訓逾30位長者導師，言傳身教，啟發下一代。

吳宗麟鼓勵少族融入生活

吳宗麟自大學時期開始關注跨文化教育議題，在2011年大學畢業前創辦社企「愛同行」，透過策劃各式各樣的多元文化工作坊、文化導賞團及海外深度文化體驗計劃等，鼓勵少數族裔與本地華人分享自身故事。過去一年，「愛同行」為來自73所學校、逾2,600位師生舉辦了105個多元文化工作坊及導賞團，同時也有42位少數族裔青年獲聘和培訓成為文化大使。

青協出品必佳品 盼增港青歸屬感

「香港青年服務大獎」踏入第五年，合共27名優秀青年獲頒獎項。香港青年協會總幹事何水昌表示，希望獎項表彰6名得獎青年之餘，呼籲更多年輕積極投入服務社區。

張建宗致辭時笑說：「逢青協出品，必屬佳品」，讚揚得獎青年人社會有承擔。他說，青年是社會來，今時今日青年人很珍貴，希望劇促進香港年輕人對香港有歸屬感對社會有承擔，建立關愛共融的會，培養互相關愛、包容精神。

張建宗：會多聽青年聲音

他指，在今年86位候選人中，超額選出6名得獎者，均非常優秀，並指政府會多聽青年聲音，而政府中央政策組現正招納青年加入不論政治光譜，只要對政策有興趣、有遠見有想法，積極參與社會建設，均歡迎加入。

他續指，新一屆政府政策中，青年政策與屋一樣屬施政重點，未來將成立青年事務委員會、青年發展委員會，更會為青年人提供更多向上流動機會，未來配合「一帶一路」、灣區、港珠澳大橋通車、高鐵明年通車等為年輕人提供更多創業、發揮空間，在學業就業、創業等方面提供一系列配套。目的培養香港青年人有香港情懷、國家觀念、國際視野，有承擔，願意為香港出力。

周彩紅棄厚職助基層婦

堅信「施比受更有福」的周彩紅於2014年放棄從事了8年的社工行業，由享受高薪厚職的管理層，變為年輕創業者，成立社企「微型森林」，只為繼續在前線服務基層婦女。「微型森林」為弱勢婦女提供藝術設計的培訓及相關工作機會，讓她們發展創作潛能之餘，以更加平等、受人尊重的方式參與社會工作。

「微型森林」至今已為超過30位單親媽媽提供培訓，讓她們成為獨當一面的「設計師媽媽」。接受社企服務的婦女更協助策劃逾100場工作坊，向超過1,000名參加者傳授栽種技巧，逐漸建立自信，重投職場。

然而社企運營並不容易，周彩紅憶述最初創業時，拿出自己全部70萬元積蓄投入，兩年間未受過任何政府資助，持續向基層婦女提供免費培訓，包括40小時至80小時的「生命轉化課程」，教授基礎



香港青年協會昨頒發「香港青年服務大獎」

技巧。在堅持運作兩年後，「微型森林」才逐漸被人認知，團隊依靠幫公司或機構製作果籃、負責周年晚宴現場佈置等項目維持收支平衡。

陳浩民培育「老友」展活力

另一名得獎者陳浩民，自小由祖父母照顧，與家中長者關係深厚，眼見時下年輕人「少年不識『老』滋味」，為培養青年人對長者有同理心，打破跨代隔膜，陳浩民創立「歷耆者」，透過舉辦高齡體驗活動，讓年輕人切身感受長者駝背、視力模糊、行動不便的困擾，加深年輕人對長者的關懷與了解。

他亦透過招募長者導師培訓他們帶領活動，做到「老有所長」，實踐活齡價值。「歷耆者」成立初期，一度面對財政